



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE
PAÚL GARZÓN - HUILA
NIT: 891.180.026-5

INFORME DE EJECUCION DEL PLAN DE ACCION DE CLIMA LABORAL

JORGE HUMBERTO GONZALEZ BAHAMON
Gerente

UNIDAD FUNCIONAL DE GESTION HUMANA

Autor

GARZON, HUILA

2022



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE
PAÚL GARZÓN - HUILA**
NIT: 891.180.026-5

El Hospital Departamental San Vicente de Paul, es una institución comprometida por el bienestar de sus colaboradores, por lo que realiza diferentes acciones con el fin de potenciar un ambiente laboral positivo en los coequiperos.

Es así, como en el 2021 se realizó la encuesta de clima laboral, el instrumento fue tomado del Departamento Administrativo de la Función Pública –DAFP y adoptado a la institución, en la cual se evaluaron siete dimensiones, representadas en 35 ítems, a continuación se relacionan:

DIMENSIONES		ÍTEMS	TOTAL
1	Orientación organizacional	1 a 6	6
2	Gestión estratégica del talento humano	7 a 10	4
3	Estilo de dirección	11 a 17	7
4	Comunicación e integración	18 a 22	5
5	Trabajo en equipo	23 a 26	4
6	Capacidad profesional	27 a 31	5
7	Medio ambiente físico	32 a 35	4
Total			35

El tamaño poblacional en la aplicabilidad de la evaluación estuvo representado por un 67% de la totalidad de los colaboradores, la mayoría del personal fue agremiado, ya que represento el 76% del tamaño muestral, por su parte los trabajadores con vinculación directa por el hospital (planta y prestación de servicios (OPS) representaron el 24% de la muestra.

A nivel global, el grado de percepción favorable y desfavorable de los colaboradores en su entorno laboral, fue satisfactorio debido a que el 90% de los colaboradores indicaron sentirse a gusto en su ambiente de trabajo, sin embargo, existió un 10% de trabajadores que indicaron lo contrario, es por ello que nace la necesidad de generar acciones que permitan permear y mejorar las deficiencias con el fin de contribuir y fortalecer el clima laboral en la organización.

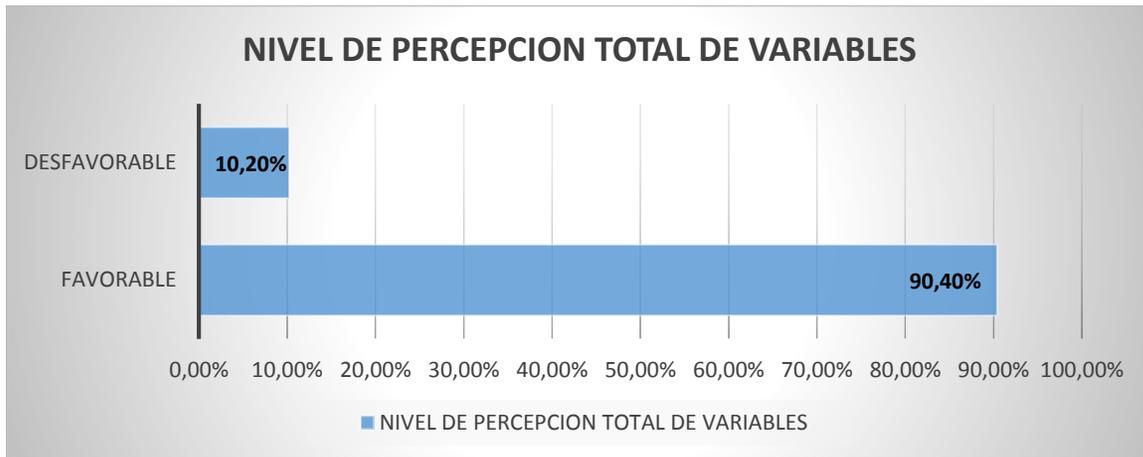


Figura. Grado de percepción de la totalidad de las variables.

A partir de los resultados anteriormente expuestos, se generaron unas conclusiones y/o recomendaciones generales que se presentaron acorde a los resultados obtenidos en cada una de las siete variables:

- ✓ El uso adecuado de los recursos permite la realización y cumplimiento de actividades a un menor costo, es necesario dotar al personal de los elementos necesarios para realizar el trabajo de manera eficiente, puesto que los resultados arrojan que un porcentaje del personal no posee los recursos suficientes impidiendo el cumplimiento a cabalidad de sus actividades.
- ✓ El cumplimiento de los objetivos en una entidad mide el grado de satisfacción y reconocimiento tras un largo tiempo de trabajo por ellos es importante mejorar los incentivos a los funcionarios cuando estos alcanzan sus objetivos y metas ello podría explicar la existencia a futuro de resultados satisfactorios en cuanto a su efecto en el mejor desempeño o productividad de los funcionarios, generando un cambio positivo.
- ✓ Hacer una identificación y asignación equitativa de cargas de trabajo, según los resultados en algunas áreas se presenta que el jefe no asigna las cargas de trabajo de forma equitativa ocasionando el retraso de determinadas tareas que podrían realizarse eficientemente.
- ✓ Los resultados muestran que un porcentaje de los funcionarios considera que no existe un nivel adecuado de comunicación entre las diferentes áreas de la entidad, lo que trae como consecuencia



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE
PAÚL GARZÓN - HUILA
NIT: 891.180.026-5**

que en muchas ocasiones se termine alterando la información, es necesario fortalecer las comunicaciones internas entre dependencias.

- ✓ El trabajo en grupo es una herramienta fundamental para el logro de los objetivos, algunos funcionarios consideran que no se fomenta el trabajo en equipo en las áreas de trabajo lo que significa que es oportuno sensibilizar a los funcionarios en cuanto a la importancia de los resultados que se obtiene de realizar un buen trabajo en grupo.
- ✓ Es importante que exista un ambiente de trabajo libre y seguro así como es relevante considerar factores (ruido) que afectan al bienestar y desempeño de los colaboradores, es pertinente incluir dentro de las actividades de salud ocupacional de evitar el malestar laboral y el mal ambiente físico que obstruya el desarrollo de las actividades laborales y de las relaciones interpersonales.

A partir de lo descrito anteriormente, se genera la necesidad de impactar en los aspectos poco fuertes que se presenta en la organización con el fin de impactar en el bienestar de los colaboradores, es por ello que desde las Unidad Funcional de Gestión Humana, junto con el área de Humanización y salud y seguridad en el trabajo se organiza un plan de trabajo para fortalecer las deficiencias encontradas. Es de aclarar que el cronograma que continuación se propone puede estar sujeto a cambios.



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE
PAÚL GARZÓN - HUILA**
NIT: 891.180.026-5

DIMENSIONES	HALLAZGOS	PLAN ACCION	RESPONSABLES	SOPORTES	FECHA ACTIVIDAD	RECURSOS
ORIENTACIÓN ORGANIZACIONAL / AMBIENTE FÍSICO	No cuentan con los recursos para el desarrollo de actividades	Dotar en elementos físicos para el trabajo (equipos ofimáticos, material pedagógico, sillas, escritorios)	Sistemas, almacén	Requerimientos de los elementos solicitados por las diferentes unidades funcionales	Semestral	Financiero
		Recepción de propuestas para dotación en recursos físicos de oficina (mínimo tres según la norma) solo contamos con dos.	Sst.	Cotizaciones de entidades externas para compra de mobiliario de oficina	Mayo	Financiero
GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO / ESTILO DE DIRECCIÓN / COMUNICACIÓN E INTEGRACIÓN / TRABAJO EN EQUIPO / CAPACIDAD PROFESIONAL	Insatisfacción con los incentivos institucionales	Reunión con los representantes de las agremiaciones como invitados a las decisiones respecto al bienestar laboral en las sesiones que realiza el comité de bienestar del hospital.	Representantes agremiaciones, comité de bienestar	Acta de reuniones	Julio	Humano
		Reconocimientos (bonos) a los colaboradores trimestralmente de las areas asistencial y administrativa acorde la tematica para el trimestre. (empleado mas solidario, el puntual, presentacion personal)	Humanización-gestión humana-mercadeo	Acta de gestión y reconocimiento	Junio- septiembre y diciembre.	Financiero y pedagógico
	Fortalecimiento al bienestar institucional de los colaboradores y de habilidades blandas	Actividades de cuidado emocional hacia el fortalecimiento del bienestar (físico y mental) de los colaboradores del hospital (jornadas de cuidado emocional, talleres de palabras mágicas, espacios amigables y acompañamiento humanizado)	Humanización-gestión humana-representante de agremiaciones vinculadas a la institución.	Acta de actividades desarrolladas.	Trimestral.	Financiero y pedagógico

Figura: Plan de acción clima laboral



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE
PAÚL GARZÓN - HUILA
NIT: 891.180.026-5**

A partir del segundo trimestre se empezaron a ejecutar las actividades acorde al cronograma, desde el área de salud y seguridad en el trabajo se reporta las diferentes cotizaciones entregadas a la alta gerencia para la adquisición de elementos físicos indispensables para el desarrollo de las actividades de los colaboradores dentro de la organización, actividad que se ejecutó para el mes de Mayo.

Se realizó en el mes de Julio reunión con las agremiaciones, para socializar las actividades de cuidado emocional desarrolladas y lideradas por el servicio de Humanización así como otros aspectos relevantes con el clima laboral, con el objetivo que los representantes de cada una de ellas permitiera la participación de sus colaboradores, a través de los permisos y/o arreglo de cuadro de turnos, así como otros aspectos relevantes que permitieran una participación eficaz en la realización de dichas jornadas que tienen por objetivo potenciar el bienestar del talento humano en la institución y fortalecimiento de habilidades blandas.

En el mes de Septiembre se realiza jornadas de cuidado emocional en el Restaurante y Hotel San Joaquín con la cual se pretende potenciar y enriquecer el entorno laboral al generar escenarios que permiten lograr tal objetivo, desde el área de humanización en los informes realizados de la vigencia de dicho mes se encuentran bien especificado dichas actividades.

En los meses de octubre y noviembre se siguen fortaleciendo las diferentes jornadas de cuidado emocional por parte del equipo de humanización, aportando al bienestar de los coequiperos.

Se logró un impacto positivo en la implementación de las acciones plasmadas en el plan de mejora, se espera que para la siguiente evaluación de clima laboral exista una disminución en los factores que las personas percibieron como negativos en su entorno laboral.

A continuación se realiza anexo de las evidencias acorde a lo proyectado.



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL GARZÓN - HUILA
NIT: 891.180.026-5

ANEXO 1. COTIZACIONES PARA ADQUISICION DE ELEMENTOS MOBILIARIOS.



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL GARZÓN - HUILA
 NIT: 891.180.026-5

Garzón 19 de mayo del 2022

Señor
CARLOS EDUARDO RIVERA RIVERA
 Profesional Universitario de Almacén (E).
 E.S.E. Hospital Departamental San Vicente de Paúl Garzón

Carlos Eduardo Rivera Rivera
 Profesional Universitario

Referencia: Requerimiento de Mantenimiento de Descansa Pies

ALM 05-2022

Cordial saludo.

Con el objetivo de evitar la presencia de lesiones osteomusculares y generar espacios de trabajo saludables y seguros para nuestros colaboradores, se realizó visita a las diferentes áreas asistenciales y administrativas, como a todas las sedes de la institución, donde se identifica la deficiencia o necesidad de los elementos mobiliarios en compañía del jefe, líder o ejecutante del proceso.

Con lo anterior mencionado, se identifica la necesidad de Hacer mantenimiento a descansa pies por encontrarse en mal estado o no cumplen con los requerimientos de seguridad (Tabla o Angulo), solo a 4 Descansa Pies del área Administrativas.

A continuación se presenta la tabla número 1 en la cual se relaciona el área administrativa, con su respectivo requerimiento.

SEDE O INFRAESTRUCTURA	UNIDAD FUNCIONAL	MAL ESTADO
HOSPITAL	FACTURACION	4
TOTAL		04

Tabla 1 Requerimiento y Relación de mantenimiento de Descansa Pies.

Desde la Unidad Funcional de Seguridad y Salud en el Trabajo, estamos dispuestos a brindar la información técnica necesaria para que los procesos de contratación sean adecuados a la necesidad.

Atentamente:

DIEGO ALEJANDRO SANTAMARIA CORREA
 Profesional Apoyo SST
 E.S.E. Hospital Departamental San Vicente de Paúl Garzón



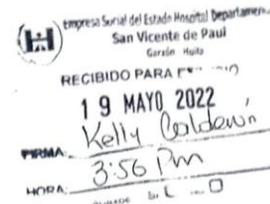
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL GARZÓN - HUILA
NIT: 891.180.026-5



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL GARZÓN - HUILA
NIT: 891.180.026-5

Garzón 19 de mayo del 2022

Doctor
JORGE HUMBERTO GONZALEZ BAHAMON
Gerente
E.S.E. Hospital Departamental San Vicente de Paúl Garzón



Referencia: Requerimiento de Archivadores fijos, rodantes y aéreos

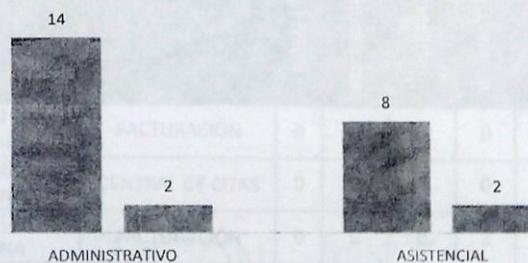
Cordial saludo.

Con el objetivo de evitar la presencia de lesiones osteomusculares y generar espacios de trabajo saludables y seguros para nuestros colaboradores, se realizó visita a las diferentes áreas asistenciales y administrativas, como a todas las sedes de la institución, donde se identifica la deficiencia o necesidad de los elementos mobiliarios en compañía del jefe, líder o ejecutante del proceso.

Con lo anterior mencionado, se identifica el requerimiento de 14 Archivadores Fijos o Rodantes para el área Administrativa y para el área Asistencial 8, como el requerimiento de 2 Archivadores Aéreos tanto para el área Administrativa como para el área Asistencial, como lo demuestra la gráfica número 1.

GRAFICA DE REQUERIMIENTO DE ARCHIVADORES FIJOS, RODANTES Y AÉREOS

■ CAJONERIA METALICA RODANTE O FIJA ■ ARCHIVADOR AEREO



Grafica 1 Requerimiento de Archivadores Fijos, Rodantes y Aéreos.

Estos se encuentran desagregados de la siguiente manera, por las diferentes sedes de la Institución. Grafica numero 2

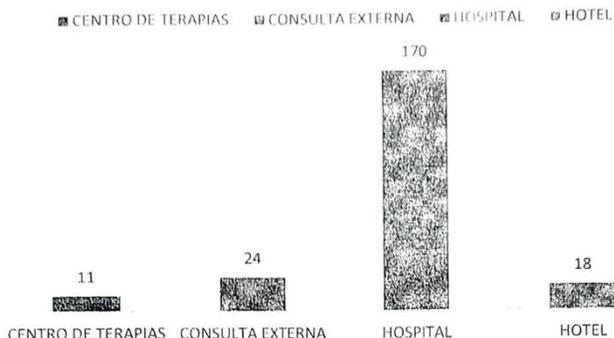


EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL GARZÓN - HUILA
NIT: 891.180.026-5



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL GARZÓN - HUILA
 NIT: 891.180.026-5

GRAFICA REQUERIMIENTO DE DESCANSA PIES



Grafica 2 Requerimiento de sillas Ergonómicas por sedes

De igual manera se identifica que de los Descansa Pies existentes, se requiere hacer mantenimiento por encontrarse en mal estado o no cumplen con los requerimientos de seguridad (Tabla o Angulo), solo a 4 Descansa Pies del área Administrativas.

A continuación se presenta la tabla número 1 y 2 en la cual se relacionan las áreas administrativas y asistenciales, sus sedes, como los servicios, dependencias o procesos, con sus respectivos requerimientos

ÁREA ADMINISTRATIVA		DESCANSA PIES		
Sedes / INFRAESTRUCTURA	UNIDAD FUNCIONAL	BUEN ESTADO	REQUERIMIENTO	MAL ESTADO
CENTRO DE TERAPIAS	FACTURACIÓN	0	2	0
CONSULTA EXTERNA	CENTRAL DE CITAS	3	2	0
CONSULTA EXTERNA	FACTURACIÓN	0	3	0
HOSPITAL	ALMACEN	4	0	0
HOSPITAL	ARCHIVO	0	1	0
HOSPITAL	ARCHIVO	1	3	0
HOSPITAL	BIOMEDICOS	0	4	0
HOSPITAL	CIRUGIA	0	1	0
HOSPITAL	CONTRATACIÓN	3	3	0



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL GARZÓN - HUILA
NIT: 891.180.026-5



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL GARZÓN - HUILA
 NIT: 891.180.026-5

ÁREAS ADMINISTRATIVAS		ARCHIVADOR FIJO O RODANTE			ARCHIVADOR ASNO		
INFRAESTRUCTURA		BIEN ESTADO	REQUERIMIENTO	RODANTE	ALTA (ESTANTE)	BIEN ESTADO	REQUERIMIENTO
HOSPITAL	COORDINACION DE URGENCIAS, REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA	2	0	0	0	0	1
HOSPITAL	CUENTAS	0	1	1	0	0	0
HOSPITAL	FACTURACIÓN	3	0	0	0	2	0
HOSPITAL	FARMACIA	1	0	0	0	0	0
HOSPITAL	GERENCIA	3	0	0	0	0	0
HOSPITAL	GESTION DE CALIDAD	2	0	0	0	0	0
HOSPITAL	HOSPITALIZACIÓN	1	0	0	0	1	0
HOSPITAL	PAGADURIA	3	0	0	0	0	0
HOSPITAL	PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	0	0	0	0	0	0
HOSPITAL	ROPERIA	0	0	0	0	0	0
HOSPITAL	SEGURIDAD AL PACIENTE	1	1	0	1	0	0
HOSPITAL	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	3	0	0	0	2	0
HOSPITAL	SISTEMAS	0	0	0	0	0	0
HOSPITAL	SUBDIRECCION CIENTIFICA	0	0	0	0	0	0
HOSPITAL	TALENTO HUMANO	2	0	0	0	3	0
HOTEL	ARCHIVO	0	1	0	1	0	0
HOTEL	AUDITORIA INTERNA	0	0	0	0	0	0
HOTEL	CARTERA	0	2	0	2	0	0
HOTEL	CONTABILIDAD	0	3	1	2	0	0
HOTEL	CONTROL INTERNO	1	0	0	0	0	0
HOTEL	COSTOS	0	0	0	0	0	0
HOTEL	GERENCIA	0	0	0	0	0	0

Pág. 3/6

Calle 7 No. 14-69 PBX (098) 8332441 Ext: 256 Fax (098) 8333225 Gerencia (098) 8332570
 web: www.hospitalgarzon.gov.co - Email: calidad@hospitalsvpgarzon.gov.co, gerencia@hospitalsvpgarzon.gov.co
 Garzón (Huila).



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL GARZÓN - HUILA
NIT: 891.180.026-5



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL GARZÓN - HUILA
NIT: 891.180.026-5

ÁREAS ADMINISTRATIVAS		ARCHIVADOR FIJO O RODANTE			ARCHIVADOR AEREO		
SEDES O INFRAESTRUCTURA	UNIDAD FUNCIONAL	BUEN ESTADO	REQUERIMIENTO			BUEN ESTADO	REQUERIMIENTO
			REQUERIMIENTO	RODANTE	ALTA (ESTANTE)		
HOTEL	MERCADEO	0	1	0	1	0	0
HOTEL	PLANEACIÓN	0	1	0	1	0	0
HOTEL	PRESUPUESTOS	0	1	0	1	0	0
HOTEL	SISTEMAS	0	0	0	0	0	0
HOTEL	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	0	0	0	0	0	0
TOTAL		43	14	2	12	9	2

Tabla 1 Requerimiento y Relación de Archivadores

ÁREAS ADMINISTRATIVAS		ARCHIVADOR FIJO O RODANTE			ARCHIVADOR AEREO		
SEDES O INFRAESTRUCTURA	UNIDAD FUNCIONAL	BUEN ESTADO	REQUERIMIENTO			BUEN ESTADO	REQUERIMIENTO
			REQUERIMIENTO	RODANTE	ALTA (ESTANTE)		
HOSPITAL	BANCO DE SANGRE	0	0	0	0	0	0
HOSPITAL	BIOMICOS	0	0	0	0	0	0
HOSPITAL	CENTRAL DE ROPA	0	0	0	0	0	0
HOSPITAL	CIRUGIA	0	0	0	0	0	0
HOSPITAL	COORDINACIÓN DE URGENCIAS, REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA	1	0	0	0	0	0
HOSPITAL	CUENTAS	0	1	0	1	0	0
HOSPITAL	EPIDEMIOLOGIA	3	1	0	1	0	1
HOSPITAL	ESTERILIZACIÓN	1	0	0	0	0	0
HOSPITAL	FARMACIA	3	1	0	1	0	1

Pág. 4/6

Calle 7 No. 14-69 PBX (098) 8332441 Ext: 256 Fax (098) 8333225 Gerencia (098) 8332570
web: www.hospitalgarzon.gov.co - Email: calidad@hospitalsvpgarzon.gov.co, gerencia@hospitalsvpgarzon.gov.co
Garzón (Huila).

Pág. 11/23



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE
PAÚL GARZÓN - HUILA**
NIT: 891.180.026-5



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE
PAÚL GARZÓN - HUILA
NIT: 891.180.026-5

ÁREAS ADMINISTRATIVAS		ARCHIVADOR FIJO O RODANTE			ARCHIVADOR AEREO		
SEDE O INFRAESTRUCTURA	UNIDAD FUNCIONAL	REQUERIMIENTO			REQUERIMIENTO		
		BIENESTADO	ALTA (ESTANTE)	BIENESTADO	ALTA (ESTANTE)	BIENESTADO	ALTA (ESTANTE)
HOSPITAL	GINECO-OBSTETRICIA	0	0	0	0	0	0
HOSPITAL	HOSPITALIZACIÓN	2	0	0	0	0	0
HOSPITAL	IMÁGENES DIAGNOSTICAS	0	0	0	0	0	0
HOSPITAL	LABORATORIO CLINICO	0	0	0	0	0	0
HOSPITAL	LACTARIO	0	0	0	0	0	0
HOSPITAL	NUTRICIÓN	0	0	0	0	0	0
HOSPITAL	OBSERVACIÓN	0	0	0	0	0	0
HOSPITAL	PEDIATRIA	0	0	0	0	0	0
HOSPITAL	PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	1	1	0	1	0	0
HOSPITAL	SIAU	1	0	0	0	1	0
HOSPITAL	TERAPIA RESPIRATORIA	0	0	0	0	0	0
HOSPITAL	UCI NEONATAL	0	0	0	0	0	0
HOSPITAL	URGENCIAS	0	0	0	0	0	0
CONSULTA EXTERNA	CONSULTA EXTERNA	0	4	0	4	0	0
CENTRO DE TERAPIAS	CENTRO DE TERAPIAS INTEGRALES	0	0	0	0	0	0
CENTRO DE TERAPIAS	HUMANIZACIÓN	0	0	0	0	0	0
TOTAL		12	8	0	8	1	2

Tabla 2 Requerimiento y Relación de Archivadores.

Para dar claridad en el requerimiento de los elementos se adjuntan anexos correspondientes según corresponda.



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE
PAÚL GARZÓN - HUILA**
NIT: 891.180.026-5

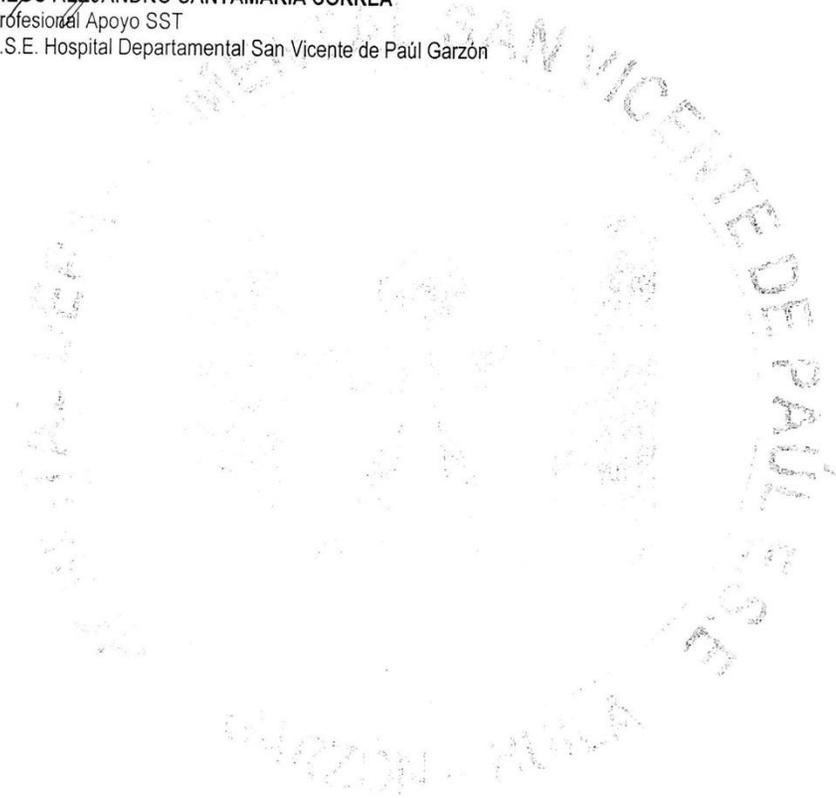


EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE
PAÚL GARZÓN - HUILA
NIT: 891.180.026-5

Desde la Unidad Funcional de Seguridad y Salud en el Trabajo, estamos dispuestos a brindar la información técnica necesaria para que los procesos de contratación sean adecuados a la necesidad.

Atentamente:


DIEGO ALEJANDRO SANTAMARIA CORREA
Profesional Apoyo SST
E.S.E. Hospital Departamental San Vicente de Paúl Garzón



Calle 7 No. 14-69 PBX (098) 8332441 Ext: 256 Fax (098) 8333225 Gerencia (098) 8332570
web: www.hospitalgarzon.gov.co - Email: calidad@hospitalsvpgarzon.gov.co, gerencia@hospitalsvpgarzon.gov.co
Garzón (Huila).

Pág. 6/6

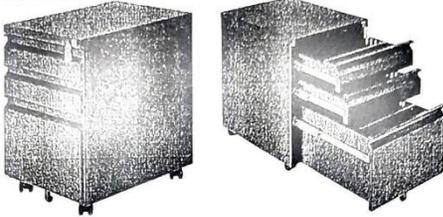
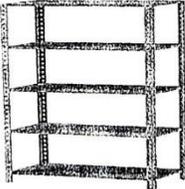


EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL GARZÓN - HUILA
NIT: 891.180.026-5



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL GARZÓN - HUILA
 NIT: 891.180.026-5

ANEXO

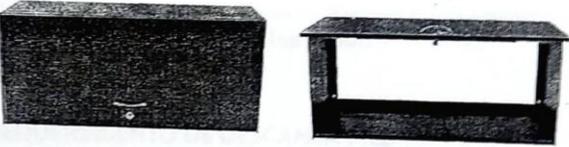
<p>ARCHIVADOR</p> <p>ESCTURURA</p>	<p>ARCHIVADOR RODANTE</p> <p>Acero cold-roll, de calibre 21, Con ruedas giratorias en sus puntas, con ajuste de frenado Alto: 60 cm Ancho: 40cm Profundo: 50cm Con tres cajones (Dos pequeños y uno grande) Con soporte o pie adicional en el último cajón, para soporte de peso. Con sistema de seguridad (Llave)</p>
<p>IMAGEN MODELO</p>	
<p>ARCHIVADOR</p> <p>PARAL</p> <p>ENTREPAÑO</p>	<p>ARCHIVADOR ALTO (ESTANTE)</p> <p>Estructura en Lamina de Acero Cold Rolled calibre 16 de 1/4' x.1/8', Color Gris. Material en Angulo y con medida de 2 metros. Entrepañó en Lámina de Acero Cold Rolled calibre 21, Refuerzo central en cada entrepañó, Tuerca y Tornillo- 8 unidades por entrepañó, Color Gris. Ancho: 93cm Profundo: 40cm Cantidad: 6 Entrepaños. Lamina posterior completa de Acero Cold Rolled calibre 21, Color Gris.</p>
<p>IMAGEN MODELO</p>	



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL GARZÓN - HUILA
NIT: 891.180.026-5



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL GARZÓN - HUILA
NIT: 891.180.026-5

ARCHIVADOR	ARCHIVADOR AEREO
PUERTA	1 Puerta con corredera telescópica.
MATERIAL	Estructura en Lámina de Acero Cold Rolled calibre 21, con refuerzo en la parte inferior
COLOR	Gris
DIMENSIONES	Alto: 40 cm Ancho: 90 cm Profundidad: 32 cm Capacidad de 55 kilos
ADICIONAL	Sistema de seguridad (Llave) Con puntos para anclaje a pared. Con sistema de agarre.
IMAGEN MODELO	



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL GARZÓN - HUILA
NIT: 891.180.026-5



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL GARZÓN - HUILA
 NIT: 891.180.026-5

Garzón 19 de mayo del 2022

Doctor
JORGE HUMBERTO GONZALEZ BAHAMON
 Gerente
 E.S.E. Hospital Departamental San Vicente de Paúl Garzón



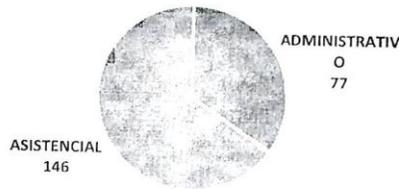
Referencia: Requerimiento de Descansa Pies

Cordial saludo.

Con el objetivo de evitar la presencia de lesiones osteomusculares y generar espacios de trabajo saludables y seguros para nuestros colaboradores, se realizó visita a las diferentes áreas asistenciales y administrativas, como a todas las sedes de la institución, donde se identifica la deficiencia o necesidad de los elementos mobiliarios en compañía del jefe, líder o ejecutante del proceso.

Con lo anterior mencionado, se identifica el requerimiento de 81 Descansa Pies para el área Administrativa y para el área Asistencial 118 Descansa Pies, tal como lo demuestra la gráfica numero 1

GRAFICA REQUERIMIENTO DE DESCANSA PIES



Grafica 1 Requerimiento de Descansa Pies.

Estos se encuentran desagregados de la siguiente manera, por las diferentes sedes de la Institución. Grafica numero 2

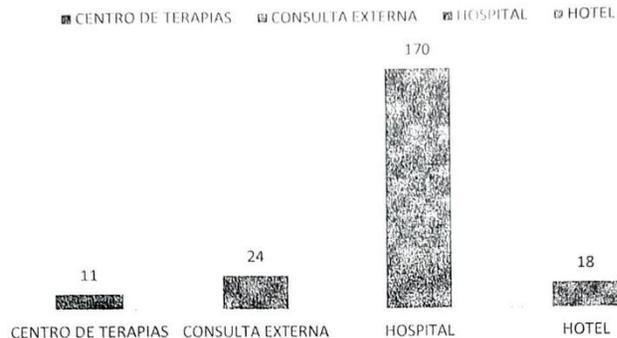


EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL GARZÓN - HUILA
NIT: 891.180.026-5



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL GARZÓN - HUILA
 NIT: 891.180.026-5

GRAFICA REQUERIMIENTO DE DESCANSA PIES



Grafica 2 Requerimiento de sillas Ergonómicas por sedes

De igual manera se identifica que de los Descansa Pies existentes, se requiere hacer mantenimiento por encontrarse en mal estado o no cumplen con los requerimientos de seguridad (Tabla o Angulo), solo a 4 Descansa Pies del área Administrativas.

A continuación se presenta la tabla número 1 y 2 en la cual se relacionan las áreas administrativas y asistenciales, sus sedes, como los servicios, dependencias o procesos, con sus respectivos requerimientos

ÁREA ADMINISTRATIVA	SEDE O INFRAESTRUCTURA	UNIDAD FUNCIONAL	DESCANSA PIES		
			BUEN ESTADO	REQUERIMIENTO	MAL ESTADO
	CENTRO DE TERAPIAS	FACTURACIÓN	0	2	0
	CONSULTA EXTERNA	CENTRAL DE CITAS	3	2	0
	CONSULTA EXTERNA	FACTURACIÓN	0	3	0
	HOSPITAL	ALMACEN	4	0	0
	HOSPITAL	ARCHIVO	0	1	0
	HOSPITAL	ARCHIVO	1	3	0
	HOSPITAL	BIOMEDICOS	0	4	0
	HOSPITAL	CIRUGIA	0	1	0
	HOSPITAL	CONTRATACIÓN	3	3	0



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL GARZÓN - HUILA
NIT: 891.180.026-5



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL GARZÓN - HUILA
NIT: 891.180.026-5

HOSPITAL	LEGENDA DE REFERENCIAS	DESCANSA PIES		
		REQUERIMIENTO	RELACION	MALESTADO
HOSPITAL	CONTRAREFERENCIA	1	1	0
HOSPITAL	CUENTAS	2	4	0
HOSPITAL	FACTURACIÓN	8	9	4
HOSPITAL	FARMACIA	2	0	0
HOSPITAL	GERENCIA	1	1	0
HOSPITAL	GESTIÓN DE CALIDAD	2	10	0
HOSPITAL	HOSPITALIZACIÓN	1	1	0
HOSPITAL	PAGADURÍA	2	0	0
HOSPITAL	PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	0	1	0
HOSPITAL	ROPERÍA	0	1	0
HOSPITAL	SEGURIDAD AL PACIENTE	1	4	0
HOSPITAL	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	4	1	0
HOSPITAL	SISTEMAS	0	3	0
HOSPITAL	SUBDIRECCIÓN CIENTÍFICA	3	1	0
HOSPITAL	TALENTO HUMANO	2	2	0
HOTEL	ARCHIVO	1	0	0
HOTEL	AUDITORÍA INTERNA	3	4	0
HOTEL	CARTERA	3	2	0
HOTEL	CONTABILIDAD	2	3	0
HOTEL	CONTROL INTERNO	0	2	0
HOTEL	COSTOS	0	1	0
HOTEL	GERENCIA	0	1	0
HOTEL	MERCADEO	0	1	0
HOTEL	PLANEACIÓN	1	3	0
HOTEL	PRESUPUESTOS	2	0	0
HOTEL	SISTEMAS	0	0	0
HOTEL	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	1	1	0
TOTAL		53	79	04

Tabla 1. Requerimiento y Relación de mantenimiento de Descansa Pies.

Calle 7 No. 14-69 PBX (098) 8332441 Ext: 256 Fax (098) 8333225 Gerencia (098) 8332570
 web: www.hospital-departamental-san-vicente-de-paul-garzon-huila.micolombiadigital.gov.co - Email: calidad@hospitalsvpgarzon.gov.co, gerencia@hospitalsvpgarzon.gov.co
 Garzón (Huila).

Pág. 3/5



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL GARZÓN - HUILA
NIT: 891.180.026-5



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL GARZÓN - HUILA
 NIT: 891.180.026-5

INFORMACIÓN	PRODUCTO	DESCANSA PIES		
		BUEN ESTADO	REQUERIMIENTO	MAL ESTADO
HOSPITAL	BANCO DE SANGRE	0	3	0
HOSPITAL	BIOMEDICOS	0	2	0
HOSPITAL	CENTRAL DE ROPA	0	1	0
HOSPITAL	CIRUGIA	0	11	0
HOSPITAL	COORDINACIÓN DE URGENCIAS, REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA	0	1	0
HOSPITAL	CUENTAS	0	3	0
HOSPITAL	EPIDEMIOLOGIA	1	4	0
HOSPITAL	ESTERILIZACIÓN	1	0	0
HOSPITAL	FARMACIA	4	7	0
HOSPITAL	GINECO-OBSTETRICIA	1	6	0
HOSPITAL	HOSPITALIZACIÓN	1	25	0
HOSPITAL	IMÁGENES DIAGNOSTICAS	5	7	0
HOSPITAL	LABORATORIO CLINICO	1	4	0
HOSPITAL	LACTARIO	0	1	0
HOSPITAL	NUTRICIÓN	1	2	0
HOSPITAL	OBSERVACIÓN	0	5	0
HOSPITAL	PEDIATRIA	0	5	0
HOSPITAL	PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	2	3	0
HOSPITAL	SIAU	2	1	0
HOSPITAL	TERAPIA RESPIRATORIA	0	4	0
HOSPITAL	UCI NEONATAL	2	4	0
HOSPITAL	URGENCIAS	1	17	0
CONSULTA	CONSULTA EXTERNA	4	19	0
CENTRO DE TERAPIAS	CENTRO DE TERAPIAS INTEGRALES	1	6	0
CENTRO DE TERAPIAS	HUMANIZACIÓN	1	5	0
TOTAL		28	146	0

Tabla 2 Requerimiento y Relación de Mantenimiento de Descansa Pies.

Calle 7 No. 14-69 PBX (098) 8332441 Ext: 256 Fax (098) 8333225 Gerencia (098) 8332570
 web: www.hospital-departamental-san-vicente-de-paul-garzon-huila.micolombiadigital.gov.co - Email: calidad@hospitalsvpgarzon.gov.co, gerencia@hospitalsvpgarzon.gov.co
 Garzón (Huila).



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE
PAÚL GARZÓN - HUILA**
NIT: 891.180.026-5



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE
PAÚL GARZÓN - HUILA
NIT: 891.180.026-5

Para dar claridad en el requerimiento de los elementos se adjuntan anexos correspondientes según corresponda.

Desde la Unidad Funcional de Seguridad y Salud en el Trabajo, estamos dispuestos a brindar la información técnica necesaria para que los procesos de contratación sean adecuados a la necesidad.

Atentamente:


DIEGO ALEJANDRO SANTAMARIA CORREA
Profesional Apoyo SST
E.S.E. Hospital Departamental San Vicente de Paul Garzón

Calle 7 No. 14-69 PBX (098) 8332441 Ext: 256 Fax (098) 8333225 Gerencia (098) 8332570
web: www.hospitalgarzon.gov.co - Email: calidad@hospitalsvpgarzon.gov.co, gerencia@hospitalsvpgarzon.gov.co
Garzón (Huila).

Pág. 5/5

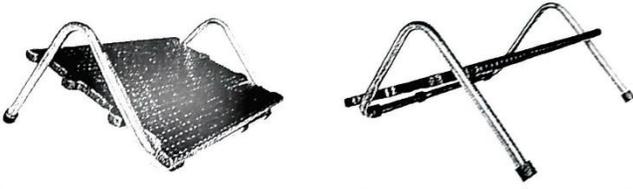


EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL GARZÓN - HUILA
NIT: 891.180.026-5



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL GARZÓN - HUILA
NIT: 891.180.026-5

ANEXO DESCANSAPIES

DESCRIPCIÓN	DESCANSA PIES
ESCRITORIO	
SUPERFICIE	Madera, con cubierta antideslizante en caucho color negro. Ancho: 43cm Profundo: 30cm Angulo ajustable
ESCRUCTURA	Acero, circular, de calibre 18 de ½", Con tapones plásticos en puntas y en la parte central para generación de sujeción.
IMAGEN	



ANEXO 2. LISTA ASISTENCIA DE REUNIÓN CON REPRESENTANTES DE LAS AGREMIACIONES

	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL GARZÓN HUILA NIT: 891.180.026-5 CONTROL ASISTENCIA
	Código: D1FO1458 Versión: 05 Vigencia: 12/02/2021

Objetivo:	SOCIALIZACION ACTIVIDAD DE HUMANIZACION
Nombre del Evento/Expositor:	SOCIALIZACION ACTIVIDAD DE HUMANIZACION
	Fecha: 22/07/2022

No.	Nombres y Apellidos	No. de Documento	Cargo	Dependencia	Firma
1	Lorena Rodríguez	1219788	Supervisora	Sección de	
2	Olivia Inés Pineda Calderón	1073243502	Aux. Terapeuta Humana	Psicodid - Salud	
3	Rafaela Amador	55-058601	Rep. legal	Asp. pro. luc	
4	Alfonso Jesús Lombardi H.	80099775	Coord. Psicodid	Psicología	
5	Losalba Escalante F.	55-062747	Coordinadora	serv. generales	
6	Luzmila Estrella	1080132883	P. HUMANO	SAVITA	
7	Hilma Santa	26541814	Coordinación de enfermería		
8	Mirel Pardo Jarama	618925	Asistente		
9	Ernesta Polanía	1291801			
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					

Calle 7 No. 14-69 PBX (098) 8332441 Ext: 256 Fax (098) 8333225 Gerencia (098) 8332570
 web: www.hospitalgarzon.gov.co - Email: calidad@hospitalvpgarzon.gov.co
 Garzón (Huila).

Scanned by TapScanner

ANEXO 3. EVIDENCIA FOTOGRAFICA DE JORNADAS DE CUIDADO EMOCIONAL.



GARZÓN - HUILA